

«Анализ функционирования СУОТ: от полученных результатов к новым планам»



Разработчик: Лидский ЦСМС

г. Лида
2025 г.



Назначением СУОТ является предоставление структурированной основы для менеджмента рисков и возможностей в области охраны труда. Целью и преднамеренными выходами СУОТ является предупреждение травм и ухудшения здоровья работающих и

предоставление безопасных и здоровых рабочих мест; следовательно, для организации критически важным является устранить опасности и минимизировать риски в области СУОТ, приняв результативные предупреждающие и защитные меры.

Когда данные меры применяются организацией с использованием СУОТ, они улучшают свою пригодность в области СУОТ.

СУОТ может быть более результативной и эффективной при принятии заблаговременных действий по рассмотрению возможностей для улучшения пригодности в области СУОТ.

Вместе с тем, существующая в настоящее время на предприятиях практика организации контроля в рамках СУОТ, основанная на реактивном подходе, в соответствии с «моделью наказания виновных и штрафных санкций», уже не согласуется с изменившимися условиями и уровнем развития производства. Контроль, который сводится только к проверке выполнения работниками их обязанностей, а также заданий руководства, устарел, т.к. не способствует достижению целей, например, на основе анализа несоответствий и не направлен на улучшение СУОТ. Поэтому на смену «старой модели» должна прийти основанная на превентивности «модель профилактического соответствия», способствующая внедрению мероприятий профилактики и предупреждения нарушений и происшествий.

В связи с этим особую значимость приобретает реализация процедур самооценки эффективности и результативности деятельности в рамках СУОТ, проводимых самой организацией на регулярной основе и позволяющих ей принимать обоснованные решения, как стратегического характера, так и направленные на улучшение конкретной деятельности, например, в масштабах одного подразделения. В успешно функционирующих системах управления руководителями СУОТ улучшения показателей по охране труда, как правило, достигают на основе вовлечения работников и стимулирования их творчества.

Чтобы понять, насколько эффективна и результативна СУОТ, соответствует ли она требованиям охраны труда, установленным законодательством нормативам и стандартам, в организации должны осуществляться мониторинг исполнения и оценка результативности. Мониторинг — это постоянно действующие процедуры наблюдения, измерения и учета деятельности по охране труда.

Он должен обеспечить:

- обратную связь по результатам мероприятий по охране труда;
- соответствие используемых мер и проводимых мероприятий;
- потребностям организации, а также предотвращение и ограничение рисков и опасностей на предприятии;
- основу для последующего совершенствования СУОТ.



Мониторинг является неотъемлемым элементом СУОТ. посредством его реализуется главный принцип циюнирования системы, а именно функпостоянное совершенствование. При этом оценка должна базироваться на таких показателях результативности, которые соответствуют размерам и характеру деятельности организации. Поэтому перечень показателей для оценки определяет руководство организации. В них должны входить как качественные, так и количественные показатели. Помимо мониторинга должны быть установлены мероприятия по проведению проверок или аудита для определения соответствия работ по охране труда нормативным правовым актам, содержащим государственные требования в сфере охраны труда. В ходе аудиторской проверки должно быть выявлено, являются ли действующие элементы СУОТ:

- эффективными для осуществления поставленных целей;
- эффективными для участия в мероприятиях по охране труда всех работников;
- реагирующими на предыдущую оценку деятельности организации в сфере охраны труда;
- достигающими цели непрерывного совершенствования.

Таким образом, мониторинг представляет собой вид управленческой деятельности, обеспечивающий возможность удержания показателей организации на запланированном уровне путем периодической оценки,

сопоставления текущих результатов деятельности с установленными планами по достижению целей и принятия необходимых корректирующих действий.

Любая управляемая деятельность, направленная на достижение каких-либо целей, использующая человеческие, материальные и финансовые ресурсы и осуществляемая путем преобразования исходных (начальных) элементов в результирующие (конечные, выходные), может рассматриваться как “процесс”. При этом результаты одного процесса являются исходным элементом для следующего процесса.



Такой процесс должен быть организован по методу “Планировать – Действовать – Проверять – Корректировать”.

Любое дело (любой процесс) должен начинаться с планирования конкретных результатов и действий по их достижению.

Затем приходит время действовать: т.е. внедрять планируемые процессы.

После чего следует этап проверки правильности действий и качества результата. Для этого необходимо осуществлять наблюдение (мониторинг) и измерения показателей, характеризующих данный процесс (например, условия труда), с последующим анализом полученных данных, их обобщением и выводом – управленческим решением.

В итоге необходимо предпринять дополнительные действия по корректировке и совершенствованию всей организации управления (или только ее части).

Принцип непрерывного совершенствования позволяет анализировать деятельность организации, что является важным критерием для предотвращения несчастных случаев и заболеваний.

При анализе деятельности организацией рассматривается:

- а) статус действий, осуществляемых по итогам предыдущих анализа и планирования действий руководством;
- б) изменения в соответствующих внешних и внутренних вопросах, касающихся СУОТ, включая:
 - 1) потребности и ожидания заинтересованных сторон;
 - 2) правовые и другие требования;
 - 3) риски и возможности;
- с) в какой степени были выполнены политика в области СУОТ и цели в области СУОТ;

- d) информацию о пригодности в области СУОТ, включая тенденции в:
- 1) инцидентах, несоответствиях, корректирующих действиях и постоянном улучшении;
 - 2) результатах мониторинга и измерений;
 - 3) результатах оценивания соблюдения правовых и других требований;
 - 4) результатах аудитов;
 - 5) консультировании и участии работающих;
 - 6) рисках и возможностях;
 - e) адекватности ресурсов для поддержания результативности СУОТ;
 - f) соответствующих коммуникациях с заинтересованными сторонами;
 - g) возможности для постоянного улучшения.

Важно понимать, что СУОТ — это инструмент управления, а не программа охраны труда. Поэтому результативность СУОТ будет зависеть от этой программы. Она должна работать в рамках государственной системы охраны труда, при этом организации должны обеспечить полную проверку и мониторинг реализуемым мероприятиям. Только тогда система будет функционировать правильно, должным образом и приносить максимальный положительный эффект организации, способствовать достижению планов по улучшению, а именно снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уменьшение несчастных случаев на производстве, создание безопасной и комфортной производственной среды, предупреждение возникновения рисков, связанных с опасными и вредными условиями труда производства, и, как следствие, увеличение производительности труда. За последнее десятилетие системный подход в управление охраной труда был внедрен как в развитых, так и в развивающихся странах. Как показывает опыт, СУОТ является универсальным инструментом, способным обеспечить постоянный рост эффективности и результативности охраны труда на уровне организации.